



الملف التعريفي

BE training Center

مركز كن للتدريب



جدول المحتويات

1	من نحن
2	الرؤية
3	الرسالة
4	أهدافنا
5	لماذا مركز كن
6	مجالات التدريب
7	الشهادات الاحترافية
8	الورش الإثرائية والبرامج المتخصصة
9	التعليم الإلكتروني
10	الاعتمادات الداخلية
11	الشراقات الداخلية
12	الشراقات والاعتمادات الدولية
13	معايير الجودة والتميز بالتدريب

من نحن:

"مركز كن للتدريب" أحد أقسام شركة كن الرقمية، وهو مركز تدريب مرموق ومتخصص في تقديم خدمات التدريب المهني والاختبارات المهنية، إلى جانب الحلول الرقمية المتقدمة. يتميز "كن للتدريب" بتبني أحدث الممارسات العالمية وتنفيذ مشاريع نوعية، مستفيداً من موارده البشرية وكفاءاته المحلية والدولية. يقدم المركز برامج تدريبية متنوعة تغطي عدة قطاعات، بهدف تلبية احتياجات سوق العمل المتنامية وتعزيز المهارات والكفاءات المهنية للمتدربين.

يحرص "كن للتدريب" على توفير بيئة تعليمية حديثة ومتطورة، باستخدام أحدث التقنيات والأساليب التعليمية لضمان تحقيق أعلى مستويات الجودة في التدريب. يركز المركز على تطوير مهارات المتدربين بما يتماشى مع متطلبات السوق، مع الالتزام بتقديم برامج معتمدة دولياً تلي أعلى المعايير المهنية. يعتبر "كن للتدريب" خياراً موثقاً للشركات والأفراد الذين يسعون لتحقيق التميز المهني والتطوير المستمر في مجالات عملهم.

بفضل فريق العمل المؤهل والخبرة العميقة في المجال، يقدم "كن للتدريب" حلولاً تدريبية شاملة تغطي مجموعة واسعة من الاحتياجات المهنية. كما يساهم في بناء مجتمع معرفي تنافسي من خلال تقديم برامج تدريبية متخصصة وشهادات احترافية معتمدة، مما يساعد المتدربين على تحقيق أهدافهم المهنية والارتقاء بمستوى أدائهم الوظيفي.



الرؤية:

الريادة بتقديم حلول تدريبية شاملة وفق معايير تدريب عالمية للمساهمة في تحقيق رؤية المملكة

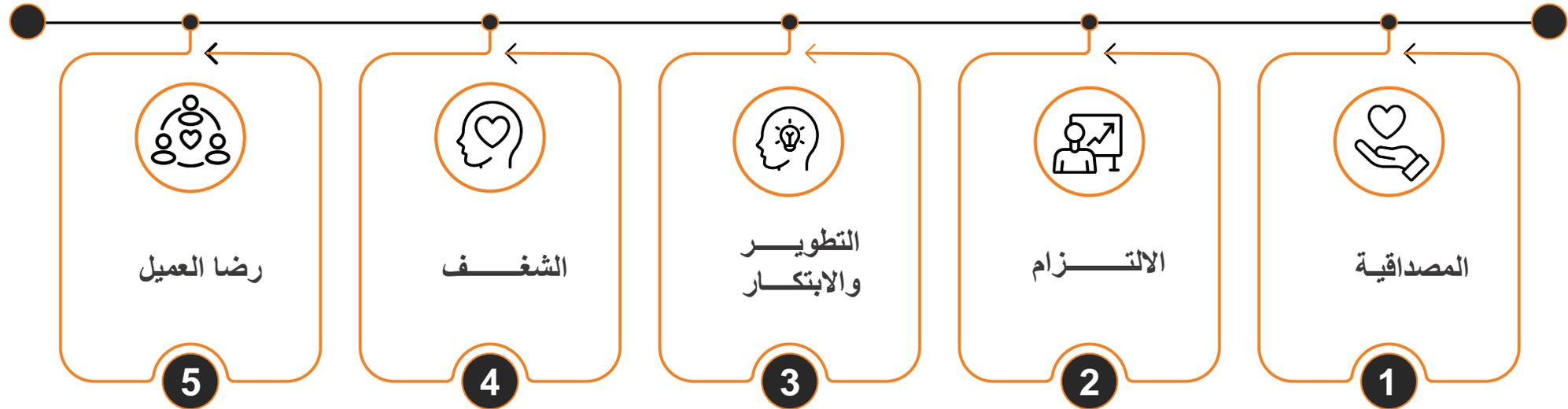


الرسالة:

التميز بتقديم الخدمات والحلول التدريبية لتلبية احتياجات عملائنا والتقدم في جميع مستويات التدريب تماشياً مع رؤية المملكة



القيم الخاصة بـ كُن





اهدافنا



تعزيز الكفاءات المؤسسية: مساعدة الشركات والمؤسسات على تعزيز كفاءاتها من خلال تقديم دورات تدريبية مخصصة تلبي احتياجاتها الخاصة وتعزز من فعالية فرق العمل.

تحسين المهارات: تقديم برامج تدريبية تهدف إلى تطوير مهارات الأفراد في مجالات محددة مثل الإدارة، القيادة، التقنية، والاتصال لتحسين أدائهم الشخصي والمهني.

تمكين الأفراد: دعم الأفراد في تحقيق أهدافهم المهنية والشخصية من خلال توفير أدوات وتقنيات تعليمية تساعدهم على تحقيق النجاح والتميز.

تقديم محتوى تدريبي مبتكر: تطوير وتنفيذ محتوى تدريبي حديث ومبتكر يتماشى مع أحدث الاتجاهات في مختلف المجالات لضمان تقديم تدريب ذي جودة عالية.



تعزيز الابتكار والتفكير الإبداعي: تشجيع المشاركين على التفكير الإبداعي والابتكاري من خلال تقديم ورش عمل ودورات تدريبية تحفز على التفكير خارج الصندوق وحل المشكلات بطرق جديدة.

تحقيق التنمية المستدامة: العمل على تطوير برامج تدريبية تساهم في النمو المستدام للأفراد والمؤسسات، مما يدعم تحقيق أهداف طويلة الأمد.

بناء شراكات استراتيجية: إقامة شراكات مع مؤسسات وشركات أخرى لتعزيز فرص التعاون وتوسيع نطاق تأثير المركز في مجال التدريب والتطوير.

توفير تجربة تعليمية متميزة: ضمان توفير بيئة تعليمية تفاعلية وجاذبة تساهم في تحقيق أقصى استفادة من البرامج التدريبية وتعزز من تجربة المتدربين.



لماذا مركز كن للتدريب؟

يتميز مركز " كن للتدريب " بعدة جوانب تجعله خياراً مفضلاً لمن يبحثون عن تطوير مهاراتهم وتعزيز كفاءاتهم. فيما يلي بعض الأسباب التي قد تجعلك تختار مركز "كن للتدريب":

.01 برامج تدريبية مخصصة: يقدم المركز دورات تدريبية مصممة خصيصاً لتلبية احتياجات الأفراد والشركات، مما يضمن تحقيق نتائج فعالة ومباشرة.

.02 تدريب على أحدث الاتجاهات: يركز المركز على تقديم محتوى تدريبي يتماشى مع أحدث التطورات والابتكارات في مجالات التدريب والتطوير، مما يضمن تحديث المهارات والمعرفة بأحدث المعلومات.

.03 مدربون ذوو خبرة: يعمل المركز مع مدربين محترفين ذوي خبرة واسعة في مجالاتهم، مما يوفر للمشاركين تعلمًا من أفضل الخبراء في الصناعة.

.04 تنوع البرامج: يقدم المركز مجموعة متنوعة من البرامج التدريبية في مجالات متعددة مثل الإدارة، القيادة، التقنية، واللغة، مما يتيح للأفراد اختيار الدورات التي تناسب مع احتياجاتهم وأهدافهم.

.05 التركيز على الجودة: يلتزم المركز بتقديم تدريب عالي الجودة باستخدام أساليب تعليمية تفاعلية وجاذبة، مما يعزز من تجربة التعلم ويزيد من فعالية التدريب.

.06 النتائج القابلة للقياس: يركز المركز على تحقيق نتائج ملموسة وقابلة للقياس من خلال تقييم فعالية البرامج التدريبية وتحقيق تحسينات واضحة في أداء المتدربين.

.07 بيئة تعليمية محفزة: يوفر المركز بيئة تعليمية تشجع على التفاعل والمشاركة، مما يعزز من تجربة التعلم ويشجع على التفكير النقدي والإبداعي.

.08 دعم مستمر: يقدم المركز دعماً مستمراً للمشاركين بعد انتهاء البرامج التدريبية، مما يساعدهم في تطبيق المهارات والمعرفة المكتسبة في بيئة العمل الفعلية.



مجالات التدريب

1. التطوير الإداري:



1. التطوير الإداري:



1. التطوير الإداري:



2. التدريب على المهارات الشخصية:

- 1 مهارات التواصل الفعّال
- 2 مهارات التفاوض والإقناع
- 3 العمل الجماعي وبناء الفرق
- 4 إدارة الضغوط والتوازن بين العمل والحياة
- 5 التفكير النقدي وحل المشكلات
- 6 مهارات العرض والتقديم
- 7 التطوير الذاتي

3. التدريب الفني والتقني

مهارات إكسل المبتدأ.	3	Power BI مسار تحليل البيانات باستخدام	2	مقدمة في تطبيقات الحاسب.	1
مقدمة في الأمن السيبراني	6	مهارات الحوسبة السحابية	5	مهارات إكسل المتقدم	4
انترنت الأشياء.	9	الطباعة (مزودج عربي انجليزي)	8	تطبيقات الحاسب والسكرتارية	7
التحول الرقمي	12	ذكاء الاعمال	11	الهacker الأخلاقي	10
		البنية التحتية لتقنية المعلومات الأساسية	13		



4. التدريب في اللغة الانجليزية:

برنامج التحضير للاختبارات الدولية

3

برنامج اللغة الإنجليزية المتخصصة

2

برنامج مستويات اللغة الإنجليزية

1

البرامج المرنة

5

برنامج اللغة الإنجليزية للأعمال.

4



5. التدريب في مجال الموارد البشرية:

- 1 إدارة الموارد البشرية
- 2 تخطيط الموارد البشرية
- 3 استراتيجيات التوظيف
- 4 نظام العمل واللوائح.

6. التدريب في مجال التسويق والمبيعات:

1 استراتيجيات التسويق

1

4 خدمة العملاء

4

2 إدارة المبيعات

2

5 أساسيات التسويق والمبيعات

5

7 استراتيجيات المنتجات والخدمات

7

3 تحليل الأسواق

3

6 إدارة سلاسل الإمداد.

6

7. التدريب على المهارات المالية والإدارية:

- 1 المحاسبة والمالية
- 2 المحاسبة لغير المحاسبين.
- 3 المراجعة الداخلية
- 4 الرقابة الداخلية
- 5 إعداد الكراسات
- 6 المنافسات والمشتريات
- 7 تحليل البيانات والتقارير المالية

8. الشهادات الاحترافية:

نستهدف في مركز " كُن للتدريب" أن نكون الشريك الأكبر للتسويق والتشغيل لبرامج الشهادات الاحترافية على تعددها واستهداف الجهات التي تحتاج لمسار الشهادات الاحترافية. يتم العمل في هذا المسار بشكل أساسي على قطاع B to C وكذلك B to B حسب احتياج العميل والتسويق الخاص به. من الشهادات الاحترافية التي يتم استهدافها والعمل عليها:



مخترف أعمال معتمد في التسويق CBP M

أخصائي تكنولوجيا الحاسب الآلي CBPCT

الشهادة الدولية للحاسب والإنترنت IC3

شهادة مخترف معتمد من جمعية إدارة الموارد البشرية SHRM

شهادة مخترف إدارة المشاريع (PMP)

مخترف أعمال معتمد في إدارة المشاريع CBPPM

CBP Tourism and Hospitality

Preparation course for IELTS exam

Preparation course for KET and PET exam

محترف أعمال معتمد في القيادة الإدارية CBP LS

محترف أعمال معتمد في خدمة العملاء CBPCS

محترف أعمال معتمد في المبيعات CBPS





٩. الورش الاثرائية والبرامج المتخصصة

يقدم مركز "كن للتدريب" مجموعة متنوعة من ورش العمل التي تلبي احتياجات مختلفة وتتناسب مع أهداف المشاركين. فيما يلي بعض نماذج ورش العمل التي قد تكون مناسبة:

- ✓ ورشة عمل القيادة الفعالة
- ✓ ورشة عمل إدارة الوقت وتنظيم الأولويات
- ✓ ورشة عمل التواصل الفعال
- ✓ ورشة عمل الابتكار والإبداع
- ✓ ورشة عمل التسويق الرقمي
- ✓ ورشة عمل الذكاء العاطفي في العمل
- ✓ ورشة عمل تطوير الذات وبناء الثقة بالنفس
- ✓ ورشة عمل إدارة المشاريع
- ✓ ورشة عمل تطوير مهارات البيع والتفاوض
- ✓ ورشة عمل الصحة النفسية في مكان العمل



10. التعليم الإلكتروني.

التعليم الإلكتروني هو أسلوب تعليمي يعتمد على التكنولوجيا الرقمية لنقل المعلومات وتوفير التفاعل بين الطلاب والمعلمين عبر الإنترنت. يتميز بالمرونة والقدرة على الوصول إلى المحتوى التعليمي من أي مكان وفي أي وقت، مما يجعله خيارًا جذابًا للكثيرين.



مميزات التعليم الإلكتروني: ✓

المرونة:	يتيح للطلاب تحديد أوقاتهم الدراسية ومكان دراستهم، مما يجعل من السهل التوازن بين الدراسة والحياة الشخصية أو المهنية.
الوصول إلى موارد متنوعة:	يمكن للطلاب الوصول إلى مجموعة واسعة من المصادر التعليمية، مثل المحاضرات المصورة، والكتب الإلكترونية، والمواد التفاعلية.
تكلفة أقل	غالبًا ما تكون التكاليف المرتبطة بالتعليم الإلكتروني أقل من التعليم التقليدي، حيث يتم تقليل الحاجة إلى المواد الدراسية المطبوعة والبنية التحتية المادية.
التفاعل والتعاون:	توفر المنصات الإلكترونية أدوات للتفاعل والتعاون مثل المنتديات، وغرف الدردشة، وأدوات العمل الجماعي.





10. التعليم الإلكتروني.



برامج التعليم الإلكتروني المقدمة من مركز كُن للتدريب: ✓





11. برامج تطوير منسوبي المؤسسات التعليمية .

التعليم الإلكتروني هو أسلوب تعليمي يعتمد على التكنولوجيا الرقمية لنقل المعلومات وتوفير التفاعل بين الطلاب والمعلمين عبر الإنترنت. يتميز بالمرونة والقدرة على الوصول إلى المحتوى التعليمي من أي مكان وفي أي وقت، مما يجعله خيارًا جذابًا للكثيرين.

مميزات التعليم الإلكتروني: ✓

المرونة:	يتيح للطلاب تحديد أوقاتهم الدراسية ومكان دراستهم، مما يجعل من السهل التوازن بين الدراسة والحياة الشخصية أو المهنية.
الوصول إلى موارد متنوعة:	يمكن للطلاب الوصول إلى مجموعة واسعة من المصادر التعليمية، مثل المحاضرات المصورة، والكتب الإلكترونية، والمواد التفاعلية.
تكلفة أقل	غالبًا ما تكون التكاليف المرتبطة بالتعليم الإلكتروني أقل من التعليم التقليدي، حيث يتم تقليل الحاجة إلى المواد الدراسية المطبوعة والبنية التحتية المادية.
التفاعل والتعاون:	توفر المنصات الإلكترونية أدوات للتفاعل والتعاون مثل المنتديات، وغرف الدردشة، وأدوات العمل الجماعي.



برامج التطوير القيادي



- القيادة الإدارية
- إعداد القيادات التعليمية
- المهارات الإدارية في العمل الوظيفي التربوي
- دمج التقنية بالتعليم لبناء مهارات القرن الواحد والعشرين
- مهارات التفكير وتطبيقاته التربوية والتعليمية
- تنمية مهارات الاتصال في الحوار
- إستراتيجيات الريادة في التعليم
- التخطيط الاستراتيجي
- حل المشكلات واتخاذ القرارات الاحترافية.
- تنمية المهارات القيادية





برامج التطوير الاداري



- إدارة التغيير في المؤسسات التعليمية
- التخطيط الاستراتيجي والتطوير المؤسسي
- إدارة الجودة الشاملة في التعليم
- القيادة التربوية الحديثة
- تدريب القيادة التربوية
- إدارة الأزمات والتخطيط للطوارئ
- استخدام التكنولوجيا في الإدارة المدرسية
- التواصل الفعال وإدارة العلاقات
- إدارة الموارد البشرية في المدارس
- المالية وإدارة الميزانيات بالمدارس
- تطوير السياسات والإجراءات المدرسية





برامج التطوير التربوي



- استراتيجيات التعليم الموجه نحو النتائج
- التدريب على إدارة السلوك والفصول الدراسية
- التطوير المهني المبني على البحوث التربوية
- التعليم الشامل والتربية الدامجة
- التدريب على إدارة الفصول الدراسية
- التعليم الاجتماعي والعاطفي
- برنامج التطوير المهني المستمر
- التعليم المستدام
- الابتكار في التدريس
- استراتيجيات التعليم المرتكز على المتعلم
- تطوير مهارات التدريس المبتكر
- إستراتيجيات التدريس المتقدمة
- ابتكار وتطوير المواد التعليمية
- تصميم وبناء البرنامج التعليمية الرقمية
- تنمية وإدارة المواهب
- تصميم المناهج
- التعليم الشامل
- البرنامج المتخصصة في الصحة النفسية والدعم الاجتماعي





برامج التطوير الاكاديمي



- برنامج التدريب على التكنولوجيا التعليمية
- تدريب المدربين
- برنامج "التركيز على أساليب التدريس التفاعلي (Interactive Teaching Strategies)
- برنامج "التعلم القائم على المشروعات"
(Project-Based Learning – PBL)





برامج التطوير التكنولوجي



- التحول الرقمي في التعليم
- التعليم القائم على البيانات
- التدريب على التكنولوجيا التعليمية
- البنية التحتية للمكتبة الالكترونية ITIL
- قواعد البيانات (Power Bi - Excel)
- الذكاء الاصطناعي في التعليم.
- Gamification in Learning



برامج التطوير المالي



- المالية لغير الماليين



- الرقابة المالية

- المدقق الداخلي

- تحليل البيانات باستخدام Power Bi

- برنامج "التحليل المالي وإعداد التقارير": (Financial Analysis & Reporting)

- إدارة الميزانية المدرسية

- إدارة الإيرادات والمصروفات

- إدارة المخاطر المالية في المدارس





برامج الموارد البشرية



- الموارد البشرية
- تخطيط الموارد البشرية
- نظام العمل واللوائح الداخلية بوزارة الموارد البشرية
- SHRM
- aPHRi





الاعتمادات الداخلية من التدريبية



الاعتمادات الداخلية



المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني
Technical and Vocational Training Corporation



المؤسسة العامة
للتدريب التقني
والمهني

01

التعليم الإلكتروني.

02

هيئة تقويم التعليم.

03



هيئة تقويم التعليم والتدريب
Education & Training Evaluation Commission

المركز الوطني
للتعليم الإلكتروني
National eLearning Center



الشراكات الداخلية



 جامعة أم القرى UMM AL-QURA UNIVERSITY	 جامعة الجوف Jouf University	 جامعة حائل University of Ha'il	 جامعة القصيم Qassim University	 جامعة البترول والمعادن UNIVERSITY OF PETROLEUM & MINERALS
 جامعة الملك فهد للبترول والمعادن King Fahd University of Petroleum & Minerals	 التعليم المستمر Continuing Education	 مركز الملك عبدالعزيز جامعة الملك عبد العزيز دراسات - استشارات - تدريب	 جامعة تبوك University of Tabuk	 جامعة الملك عبد العزيز King Abdulaziz University
 العثيم Othaim	 NATPET	 البواني AL BAWANI	 انتقال معهد الإدارة العامة BUSINESS CENTER	 الرحى



الاعتمادات الدولية من التدريبية



CompTIA

CompTIA

يوفر شهادات تكنولوجيا المعلومات والتي تقيم المهارات الفنية لمجموعة متنوعة من أدوار تكنولوجيا المعلومات

IBTA

ibta
International Business Training Association

تقدم تدريبًا وشهادات معترف بها عالميًا في مهارات الأعمال مثل المبيعات والتسويق وإدارة المشاريع والتكنولوجيا التجارية

LPTC

LPTC

وكيل حصري داخل المملكة العربية السعودية



CMI



يقدم مجموعة من
شهادات الإدارة التي تزود
الأفراد بالمهارات
والمعرفة اللازمة ليكونوا
قادة ومدبرين فعالين

Blanchard



متخصصون في إنشاء
برامج تطوير القيادة
الأكثر جاذبية وفعالية
في العالم وجعلها
متاحة للجميع

PMI



يقدم شهادات إدارة
المشاريع التي تقيم
المهارات والمعرفة في
ممارسات إدارة المشاريع

KPI INSTITUTE



معهد مؤشرات الأداء
الرئيسية: متخصص في
برامج التدريب
والشهادات المتعلقة
بإدارة الأداء والمؤشرات
الرئيسية للأداء



معايير الجودة والتميز بالتدريب من التدريبية



معايير الجودة والتميز بالتدريب

تعتبر معايير الجودة والتميز من أهم الثوابت التي أرسى المعهد دعائمها عليه منذ بداية العمل، ففلسفة العمل تقوم على ركيزة أساسية مفادها: "تقديم ما لا يقدمه الآخرون". عند تنفيذ مشروع التدريب، تظل معايير الجودة والتميز حاسمة لضمان تحقيق الأهداف المرجوة وتقديم تجربة تعليمية فعّالة. إليك أهم معايير الجودة والتميز التي يجب أخذها في الاعتبار:

1. تحديد الأهداف بوضوح:

تحديد أهداف تعليمية واضحة ومحددة. يجب أن تكون الأهداف واقعية وقابلة للقياس، مما يتيح تقييم النجاح في نهاية التدريب.

2. محتوى تعليمي ملائم:

تقديم محتوى تعليمي حديث وملائم لاحتياجات المشاركين ومستوى قدرتهم. يجب أن يتناسب المحتوى مع الأهداف التدريبية ويعكس أحدث التطورات في مجالات التدريب.

3. كفاءة المدرّبين:

تأكيد أن المدرّبين يمتلكون مؤهلات وخبرات كافية في التدريب ويجب أن يكونوا قادرين على تقديم المحتوى بشكل فعال وتحفيز المشاركين.



معايير الجودة والتميز بالتدريب

استخدام أساليب تدريس متنوعة تواكب أحدث الاتجاهات في التعليم، مثل التعلم النشط، التعلم القائم على المشروعات، والتعلم التفاعلي. يجب أن تشمل الاستراتيجيات أنشطة مختلفة مثل المحادثات، الألعاب التعليمية، والتدريبات العملية.	4. طرق تدريس متنوعة:
وضع أدوات تقييم فعالة لقياس تقدم المشاركين، مثل الاختبارات، التقييمات الذاتية، والتقييمات الجماعية. يجب مراجعة الأداء بشكل دوري وتقديم تغذية راجعة بناءة.	5. تقييم الأداء والمراجعة:
تعزيز التفاعل والمشاركة بين المشاركين والمدربين. يجب أن تكون البيئة التدريبية مشجعة على الحوار والمشاركة النشطة.	6. التفاعل والمشاركة:
تضمن فرص للتطبيق العملي للمفاهيم التي تم تعلمها. يشمل ذلك المحاكاة، دراسات الحالة، والنقاشات العملية.	7. التدريب العملي والتطبيقي:



معايير الجودة والتميز بالتدريب

8. موارد تعليمية داعمة:

توفير موارد تعليمية متنوعة مثل الكتب، مقاطع الفيديو، والبرمجيات التعليمية التي تدعم عملية التعلم وتعزز فهم المحتوى.

9. تخصيص الدعم الشخصي:

تقديم دعم شخصي للمشاركين الذين يحتاجون إلى مساعدة إضافية. يجب أن تكون هناك آليات لمساعدة الأفراد على تجاوز الصعوبات التي يواجهونها.

10. تقييم الجودة والتحسين المستمر:

تنفيذ آلية لتقييم جودة التدريب بشكل دوري. استخدام ملاحظات المشاركين والمراجعات الداخلية لتحسين المحتوى والأساليب التدريبية.

11. إدارة الوقت بفعالية:

تنظيم الوقت بشكل فعال خلال التدريب لضمان تغطية جميع المواضيع الرئيسية دون استغراق وقت طويل في موضوعات محددة.





معايير الجودة والتميز بالتدريب

12. تعزيز المهارات الثقافية:

دمج عناصر الثقافة والاتصال بين الثقافات في التدريب لتعزيز فهم اللغة في سياقات مختلفة.

13. توفير بيئة تعليمية
إيجابية:

خلق بيئة تعليمية تحفز على التعلم وتعزز من الثقة بالنفس والمشاركة الإيجابية.

14. مواكبة التطورات
التكنولوجية:

استخدام التقنيات الحديثة والأدوات الرقمية التي تدعم التعلم وتوفر تجارب تعليمية تفاعلية ومبتكرة.

15. تخطيط لمتابعة ما بعد
التدريب:

تقديم خطط متابعة ودعم للمشاركين بعد انتهاء التدريب لضمان استمرار تطور مهاراتهم وتطبيق ما تعلموه.

Be Training Center
مركز كن للتدريب



شكرا جزيلاً

مركز كن للتدريب

Scan Website



✉ | info@begroup.com.sa

☎ | +966 59 199 1461