

BE
TRAINING
CENTER



الدليل التعريفي لدورة تدريب المدربين المعتمدة من IBTA



البرامج التدريبية

(Be training Centre – مركز كن للتدريب)



دورة تدريب المدربين المعتمدة من IBTA



وصف الدورة

تم تصميم دورة CBP™ Training of Trainers (TOT) لإعداد المهنيين بمهارات ومعرفة أساسية تؤهلهم ليصبحوا مدربين فعالين. يعد التدريب عنصراً حيوياً لنجاح المؤسسات، حيث يلعب المدربون دوراً رئيسياً في تحسين أداء الموظفين والمساهمة في نمو الأعمال. تعتمد هذه الدورة التفاعلية على سيناريوهات واقعية وأنشطة عملية لتعزيز مهارات التدريب، مما يضمن تحقيق أقصى تأثير على التعلم والتطوير.

الجهة المانحة لشهادة (TOT) CBP™ Training of Trainers

تعد الرابطة الدولية للتدريب على الأعمال IBTA منظمة عالمية رائدة في مجال الشهادات المهنية والتدريب على المهارات العملية في بيئات الأعمال المختلفة. تأسست IBTA بهدف رفع معايير التدريب والتطوير المهني، وتقديم برامج تعليمية معتمدة تُمكن الأفراد من اكتساب مهارات مهنية متقدمة، مما يعزز من كفاءتهم ويساعدهم في تحقيق النجاح المهني.

المخرجات

تزويد المشاركين بالمهارات والمنهجيات اللازمة لتصميم وتقديم وتقييم برامج تدريبية فعالة، مما يعزز من قدراتهم كمدرسين محترفين ويزيد من تأثيرهم في بيئات العمل المختلفة. فهم وتطبيق مبادئ التخطيط الاستراتيجي في بيئة العمل

الأهداف التفصيلية

بنهاية الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم دور المدرب والتمييز بين التدريب، والتعليم، والتوجيه (Coaching)
- تحليل احتياجات المتدربين وتصميم برامج تدريبية تلبي احتياجاتهم الفعلية
- تطبيق نظريات تعلم الكبار لضمان بيئة تدريبية محفزة وفعالة
- تطوير مهارات الاتصال الفعالة وبناء علاقات إيجابية مع المتدربين
- استخدام أساليب تدريبية متنوعة مثل المحاضرات، المناقشات، التمارين التفاعلية ولعب الأدوار
- إدارة ديناميكيات المجموعة وتحفيز المشاركين على التفاعل الإيجابي
- تقييم فعالية البرامج التدريبية باستخدام أدوات قياس الأداء والتغذية الراجعة
- تعزيز الثقة في تقديم المحتوى التدريبي والتعامل مع التحديات التدريبية بفعالية

معاور الدورة

Course topics



الوحدة الأولى

فهم دور المدرب في بيئة العمل

01 تعريف التدريب وأهميته في تحسيـن الأداء المؤسسي

02 الفرق بين التدريب، التدريس، والتوجيه

03 مسؤوليات المدرب ودوره في تطوـير الموظفين والمنظمات

04 فهم دورة التدريب وعناصرها الأساسية

05 العوامل التي تؤثر على فعالية بيئة التعلم

الوحدة الثانية

نظريات تعلم الكبار وتطبيقها في التدريب

أنماط التعلم المختلفة وكيفية توظيفها
في التدريب

01

فهم الفروقات بين تعلم الكبار وتعلم الأطفال

02

دورة التعلم وتكييف أساليب التدريب بناءً على
احتياجات المتدربين

03

مبادئ تحفيز المتدربين البالغين

04

تطوير بيئة تدريبية تدعم تفاعل ومشاركة
المتدربين

05

الوحدة الثالثة

تصميم البرامج التدريبية

01 تحليل احتياجات التدريب وتحديد أهدافه

02 تخطيط الدورات التدريبية وفقاً لمتطلبات المؤسسة

03 تطوير المحتوى التدريبي بطريقة جذابة وفعالة

04 إعداد المواد التدريبية المناسبة والمساعدة البصرية

05 محاذاة البرامج التدريبية مع الأهداف المؤسسية

الوحدة الرابعة

أساليب وتقنيات التدريب الفعالة

01 طرق التدريب المختلفة (المحاضرات، النقاشات
(لعِب الأدوار، التمارين العملية

02 اختيار الأسلوب التدريبي المناسب بناءً على
طبيعة الجمهور المستهدف

03 إدارة تفاعل المجموعة وتحفيز المشاركين
على التعلم النشط

04 التعامل مع تحديات التدريب وكيفية التغلب
على المقاومة

05 بناء بيئة تدريبية مشجعة تساهم في تحقيق
التعلم الفعّال

الوحدة الخامسة

تطوير مهارات الاتصال والعرض التقديمي

مهارات الاستماع الفعّال واستخدام التغذية
الراجعة لتعزيز الفهم

01

تقنيات الاتصال اللفظي وغير اللفظي لبناء
علاقة إيجابية مع المتدربين

02

أهمية الاتصال الفعّال في التدريب

03

استراتيجيات تقديم المفاهيم بوضوح
وسلاسة

04

تقنيات التعامل مع الأسئلة وإدارة النقاشات
التدريبية

05

الوحدة السادسة

تقييم البرامج التدريبية وقياس فعاليتها

- أدوات تقييم التدريب (الاستبانات، الاختبارات)
(الملاحظات العملية)
- تحليل التغذية الراجعة لتحسين جودة البرامج
التدريبية
- تتبع أداء المتدربين وقياس مدى تحقيق
أهداف التدريب
- فهم كيفية إظهار العائد على الاستثمار ROI
في التدريب
- تحسين وتطوير استراتيجيات التدريب بناءً
على نتائج التقييم





01 تطوير مهارات التدريب الفعّالة

يعد المدربون الفعّالون مفتاحًا لنجاح المؤسسات، حيث يؤثرون على تطوير مهارات ومعرفة الموظفين، مما يؤدي إلى تحسين أداء الفرق وتعزيز النتائج التنظيمية. لا يقتصر التدريب على نقل المعلومات فقط، بل يشمل بناء بيئة تفاعلية تدعم التعلم المستدام وتحقق نتائج قابلة للقياس.

02 تطبيق نظريات تعلم الكبار في التدريب

تختلف احتياجات المتدربين البالغين عن غيرهم، لذا من الضروري للمدرب فهم كيفية تحفيزهم وضمان مشاركتهم الفعّالة. توفر هذه الدورة الأدوات اللازمة لفهم العوامل النفسية والتحفيزية التي تؤثر على تعلم البالغين، مما يساعد في تصميم برامج تدريبية أكثر تأثيرًا.

03 تصميم وتنفيذ التدريب بفعالية

تعد مرحلة تصميم التدريب أحد أهم مراحل نجاح العملية التدريبية. تساعد هذه الدورة المدربين على إعداد برامج تدريبية متكاملة تستند إلى تحليل الاحتياجات وتقديم المحتوى بطرق مبتكرة وجذابة، مما يضمن تحقيق الأهداف المرجوة من التدريب.

04 تحسين مهارات العرض والتواصل

التواصل الجيد عامل حاسم في نجاح التدريب. تساعد هذه الدورة المشاركين على تطوير مهارات العرض والتفاعل مع المتدربين بفعالية، مما يساهم في تعزيز وضوح المحتوى وتحقيق تجربة تعليمية ممتعة

05 تقييم التدريب وقياس أثره

لا يكتمل التدريب إلا بتقييم نتائجه وقياس أثره على المتدربين والمؤسسة. توفر هذه الدورة الأدوات والآليات المناسبة لتقييم أداء المتدربين وتحديد مدى تحقيق التدريب لأهدافه، مما يساعد في تحسين جودة البرامج التدريبية

لماذا الحصول على شهادة CBP™ Training of Trainers ؟

01

زيادة مصداقيتك كمدرّب محترف
قادر على تقديم برامج تدريبية
عالية الجودة

02

فتح فرص وظيفية جديدة
في مجالات التدريب المؤسسي
والتعليم المهني

03

تعزيز مكانتك المهنية كمدرّب
معتمد في مجال التدريب
والتطوير المهني

04

إمكانية تطوير مسارك المهني
في مجال التدريب
والاستشارات التعليمية

05

تأثير ملموس على المؤسسات
من خلال تقديم تدريب فعال
يعزز الأداء التنظيمي

الفئة المستهدفة

01

الأفراد الراغبون في أن
يصبحوا مدربين محترفين

02

الموظفون العاملون في
مجالات التدريب والتطوير
المؤسسي

03

القادة والمديرون الذين يرغبون
في تحسين مهاراتهم في
نقل المعرفة

04

المعلمون والمدربون في
مختلف التخصصات

05

الاستشاريون والخبراء في
مجالات التدريب والتنمية
البشرية

◀ مدة الدورة

25 ساعة تدريبية، يتم تقديمها من خلال مزيج من الجلسات النظرية

والتطبيقات العملية

الامتحان سعره \$275

امتحان الاعداد \$165

الاختبار باللغة العربية والانجليزية 50 سؤال ساعاتان

Be Training Center
مرکز کن للتدريب



شكرا جزيلًا

مرکز کن للتدريب

Scan Website



- 📍 Saudi
- 📍 United Arab Emirates
- 📍 Egypt

✉ info@begroup.com.sa

☎ +966591991461